**المستخلص عربي :**

تهدف هذه الدراسة الإستطلاعية - الميدانية إلى الالمام بأبرز معالم الإدارة العامة في اليابان ، وتبتغي بالتحديد إظهار أهم الأساليب والممارسات السائدة بمنظماتها . فتركز الدراسة على موضوع الأهداف والخطط وطرق صياغتها وتنفيذها ، والنظام المتبع في عملية صناعة القرارات والتنظيم والإجراءات المتبعة ، وأسلوب الإتصال السائد ، والحوافز المستخدمة ، والأسلوب المتبع في وضع القواعد واللوائح وأثرها على العمل ، وأساليب الرقابة والتقويم المتبعة . كما تظهر الدراسة ردود فعل الموظفين بمنظمات الإدارة العامة اليابانية وإتجاهاتهم حيال الأساليب والممارسات السائدة .

وتلخص الدراسة إلى أن قوة الممارسات الإدارية اليابانية لا تكمن في الحقيقة في الأساليب والممارسات الإدارية المتبعة بذاتها ، قدر ما تكمن في إنتقاء اليابانيين الممتاز للأساليب الإدارية الملائمة لبيئتهم ، وثقافتهم وظروفهم .

**Abstract:**

The aim of this scoping study - knowledge of the field to the most prominent features of public administration in Japan, in particular, seeking to show the most important methods and practices prevailing Bnizadtha. Focusing the study on the subject of goals, plans and methods of formulation, implementation, and system used in the process of decision-making, regulation and procedures, and the method of communication prevailing, and incentives used, and the method used in the development of rules and regulations and their impact on the work, and methods of control and evaluation procedures. As the study shows the reactions of staff organizations, public administration and Japanese attitudes about the methods and practices prevailing.

 Summarizes the study that the strength of Japanese management practices is not the truth in the methods and management practices alone, as far as what lies in the excellent selection of Japanese management methods appropriate to their environment, their culture and their circumstances.