**المستخلص عربي :**

يقصد بالأخلاقيات مجموعة القيم التي تفرض نمطاً معيناً من السلوك على تصرفات الفرد أو الجماعة في المجتمع الإنساني، ودراسة هذه الأخلاقيات للمدير المسلم لها أهمية خاصة في الفكر الإداري الإسلامي. والمدير - بلا شك في ذلك - يحتل مركزاً قيادياُ واضحاً في أي مستوى من مستويات الجهاز الإداري لما يمارسه من اختصاصات وأعمال تنظيمية وتنفيذية وإشرافية. ولهذا يصبح عنصراً رئيسياً من العناصر المعدة والمنفذة للتنظيم الإداري. وهو بهذا يؤثر على السلوك التنظيمي بصورة مباشرة. وأن نجاح التنظيم في أية مؤسسة عامة أو خاصة إنما يتوقف على درجة كفاءة هذا المدير ونوع وأسلوب الإشراف الإداري الذي يقوم به ومدى تأثير القيم الإسلامية (الأخلاقيات) على جميع تصرفاته.

إن المدير الجيد يبلور التنظيم الجديد من خلال ما يبعثه من روح تعاون فعال بين الأفراد العاملين معه ويحيله إلى انجاز هادف باعتباره يمارس أعمالاً قيادية. كما يعتبر أحد العوامل الرئيسية للتوازن والاستقرار للمنظمة وخاصة فيما يتعلق بالتنظيم والأفراد والأهداف والتقنية. وغالباً ما يبرز نوع التنظيم المعمول به شكل القيادة ويحدد أسلوبها لا سيما وهي الجهة المسئولة عن بناء الهيكل التنظيمي للمؤسسة وكذلك عن التنفيذ والمتابعة للتأكد من تحقيق الأهداف المناطة بهذا التنظيم.

وهذا البحث يبرز ضرورة الاهتمام بأعضاء هذا التنظيم رؤساء ومرؤوسين باعتبارهم أحد العوامل الرئيسية لنجاح التنظيم أو فشله وذلك باستعراض أهم الأسس التي يقوم عليها السلوك الوظيفي للمدير المسلم سواء كان ذلك مع رؤسائه أو زملائه أو مرؤسيه في داخل الجهاز الإداري أو مع الجمهور الذي يتعامل معه.

كما تغطي هذه الدراسة المفاهيم الإسلامية للإدارة العامة وتطبيقها وتذكر مظاهرها المميزة.

**Abstract:**

Ethics means the set of values ​​that impose a certain pattern of behavior on the actions of the individual or group in human society, and the ethics of the study director of the Muslim is of particular importance in the management of Islamic thought. Director - no doubt about it - occupies a leading position clear in any level of the administrative apparatus for practicing the terms of reference and the work of organizational, operational and supervisory. This becomes a key element of the elements of the stomach and executing the administrative organization. He will thus affect the organizational behavior directly. And the success of the organization in any public or private institution depends on the degree of efficiency of the manager and the type and style of management oversight, which is doing and the impact of Islamic values ​​(ethics) on all his actions.

The good manager crystallizes the new organization through resurrects the spirit of effective collaboration between individuals working with it and forward it to accomplish meaningful as engaging in acts of leadership. It is also one of the key factors for balance and stability of the organization, particularly with respect to organization and individual goals and technology. And often highlights the type of organization in place and defines the form of leadership style, especially the body responsible for building the organizational structure of the institution as well as implementation and monitoring to ensure achievement of the objectives assigned to this organization.

This research highlights the need for attention to the members of this organization heads and Mrasin as one of the key factors for the success of the organization or the failure by reviewing the most important foundations of the functional behavior of the director of the Muslim, whether with his superiors or colleagues or his subordinates within the administrative body or with the public who deal with him.

It also covers the study of Islamic concepts of public administration, application and remember distinctive manifestations.